

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

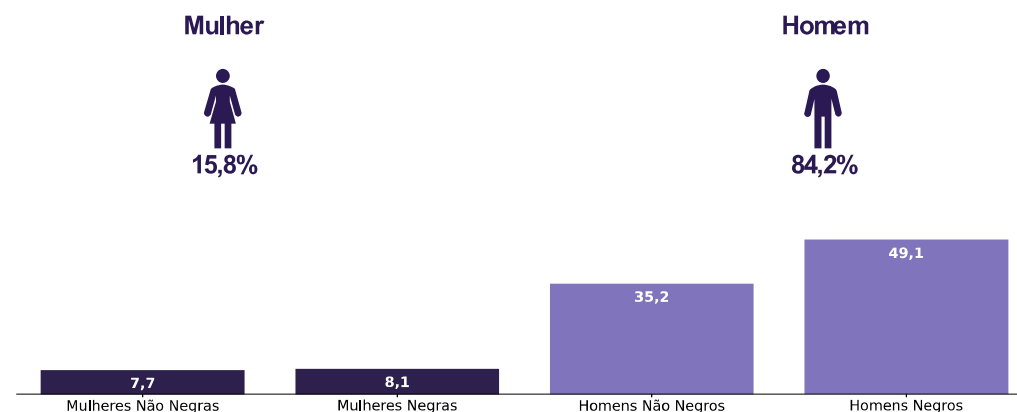
CNPJ: 37964448000216

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 104,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 59,6%

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	104,0%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	59,6%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

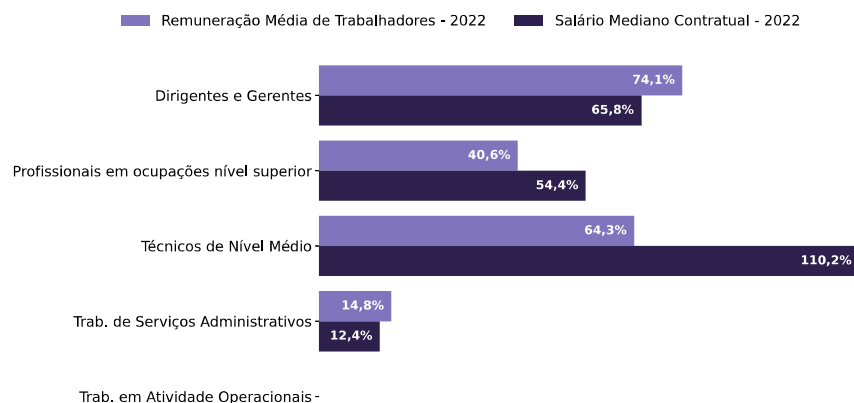
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade
Questionário não respondido pelo CNPJ informado. *

* A Foresea registra que o referido questionário foi devidamente preenchido, porém, pelo CNPJ da matriz.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024

Nota Foresea: Em cumprimento à Lei 14.611/2023, a Foresea disponibiliza o Relatório de Transparência Salarial elaborado pelo Governo, com base em dados de 2022. Embora a Foresea valorize e reforce seu compromisso com ações de Diversidade e Inclusão, acreditamos que os dados constantes do Relatório não refletem de maneira fidedigna, quantitativa e qualitativamente, as características específicas da atividade de offshore desenvolvida pela Empresa, nem os efeitos decorrentes de reestruturação societária ocorrida entre 2022/2023.